

附件 4

- 全省党建工作示范高校
 全省党建工作标杆院（系）
 全省党建工作样板支部

新时代高校党建“双创”工作 申报书

学校名称：日照职业技术学院

项目负责人：徐栋

联系电话：15063301237

填报日期：2018年8月6日

中共山东省委教育工委
2018年7月

基本信息

负责人	姓名	职务/职称	办公电话
	徐栋	会计学院副院长兼 教师党支部书记	0633-7987691
联系人	姓名	职务/职称	办公电话/手机
	宋艳梅	会计学院教师党支部 组织委员	0633-7987071/18769366895
联系地址	日照职业技术学院会计学院（海润楼 N402）		
建设单位 (学校/院(系)/ 支部)	日照职业技术学院会计学院教师党支部		
创建类型	<input type="checkbox"/> 全省党建工作示范高校 <input type="checkbox"/> 全省党建工作标杆院(系) <input checked="" type="checkbox"/> 全省党建工作样板支部		
项目建设 起止年月	2018.9—2020.8		

二、工作基础

一、总体情况

会计学院教师党支部共有党员 29 人，党支部班子成员 3 人，按照“双带头人”标准选拔、配备，由副院长兼任党支部书记。为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用、发挥党员的模范带头作用，教师党支部围绕课改、技能大赛、科研攻关、技术服务、管理服务等工作，组建了党建特色团队，并已建成党建特色团队 3 个。团队负责人即是党小组长，实现了“双带头、两促进、共提高”的工作要求，促进党务和教育教学、行政管理工作的有机结合。

会计学院教师党支部党建工作经费 1 万元/年，建有 90 余平米的党员多功能活动室和 45 平米的“党员之家”。其中活动室内安装大屏幕，规范悬挂党旗，张贴入党誓词、党员权利和义务、“三会一课”制度等内容，确保了支部活动阵地建设和党员学习教育活动的开展效果。“党员之家”设有休闲、娱乐器材，可用于党员教师谈心谈话、

为教师提供休闲阅读及简单的室内锻炼等活动，丰富了党员教师的业余文化生活。

二、运行机制

在校党委的正确领导和党总支的有力指导下，会计学院教师党支部组织全体教师党员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的路线方针政策，以规范化党支部建设为基本要求，坚持做好“七个有力”，健全完善基层党组织规范化建设长效机制。

工作中，教师党支部认真落实“三会一课”、“主题党日”制度要求，每个学期至少组织5次集中学习、1次党员民主评议、1次党员质询会、1次党性分析、1次组织生活会，讲1次党课，努力使党内组织生活细化、实化、规范化。坚持每月双周四开展“主题党日”活动，集中开展党性教育和党性锻炼，全体教师党员的“四个意识”、“四个自信”进一步增强，并在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，有效贯彻执行上级党组织的决定，在教育教学等方面充分发挥了基层党组织政治核心作用。

三、主要做法

会计学院教师党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育，以党建带动学院事业的整体发展，在严格落实基层党建制度、强化党员思想政治教育、加强党员管理监督、发挥组织和党员引领作用、服务师生等方面，取得了一定成效。主要做法如下：

（一）严格落实基层党建工作制度，完善基层党组织规范化建设长效机制。

1、坚持集中学习制度，每双周四集中开展党员理论学习活动，党支部班子每学期组织不少于5次的集中学习。学习采取边学边议、边学边思的方式，每位党员结合实际进行思想汇报。学习中严肃学习纪律，确保学习任务落到实处，使之成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。

2、严肃“三会一课”制度，党员大会每季度至少召开1次，主要讨论并决定基层党组织内的重大问题。支部委员会每月至少召开1次，主要负责处理支部的日常工作。党小组会每月至少召开1次，主要集中进行政治理论学习。党课每季度至少进行1次，党总支书记、党支部书记带头上党课，内容贴近党员、贴近实际，不搞照本宣科。

3、严肃生活会制度，做好党性分析和民主评议党员。党员组织生活会每学期末召开1次，党性分析制度落实结合民主生活会和组织生活会进行，每学期1次。生活会前，在集中学习、征求意见、谈心谈话的基础上，撰写班子和个人的党性分析材料，列出问题清单，逐级严格审阅，通过相互交流、座谈等方式征求意见；材料成熟后，在生活会上进行党性分析，作批评和自我批评。同时严格落实问题整改，生活会后建立问题整改台账，强化问题整改落实。民主评议党员制度结合年底的组织生活会进行，每年1次。要把握实事求是、民主公开和平等的原则，通过发放测评表的方式，分“优秀”“合格”“基本合格”“不合格”四种等次进行投票测评。

4、严格“主题党日”制度。坚持四个固定：一是固定时间，以党小组为单位，固定每月的第二、四周的周四为主题党日。二是固定参加人员，党小组内的每名党员都要参加，对没有理由长期不参加的党员进行批评教育，促其改正。三是固定活动内容。主要开展“三会一课”、集体学习、缴纳党费、服务群众及“合格党员大讨论”等活动。四是固定督导考核。党小组根据计划，如实记录工作开展情况，形成台账。

5、实行党员议事会、质询会制度。议事会、质询会每半年召开1次，学期初召开党员议事会，重点讨论本学期的重大事项安排和部署。质询会在学期末召开，主要将一学期的工作向全体党员汇报，看是否完成了学期初的计划、达到了应有的成效，由党员对党组织提出意见。

（二）强化党员教师的思想政治教育，“两学一做”学习教育常态化制度化。

1、强化新时代思想政治工作。结合我院专业特点，深挖思政元素，推进全员、全过程和全方位育人，加强师德师风、教风学风建设。一是及时制定年度师德师风建设实施方案，建立了青年教师和学生思想状况定期调查分析制度，与全体教师签订了师德师风责任书；二是进行了各类调查问卷及座谈研讨，坚持每学期召开学生座谈会2次、教师座谈会1次，组织调查问卷1次，梳理教育教学等意见及建议，立行立改，逐步整改，有效促进了教育教学各项工作的顺利进行；三是每学期评选出了“我最喜爱的教师”1名、先进教育工作者1名、优秀教师2名，对其事迹进行广泛宣传，起到了以点带面、模范带动作用；四是强化师生师德师风、教风学风理论学习。组织开展了师德师风建设月活动，创新活动方式，化整为零，将师德师风教育与教研活动有

机结合，包联领导督查引领，发起师德师风倡议等形式，确保了活动效果；五是强化了宣传阵地建设。定期更新宣传栏，积极宣传党的十九大精神。每学期撰写和提报新闻稿件一百余篇，在《日照日报》、学院新闻及院部动态等媒体及时宣传报导我院工作开展情况及成果。

2、坚持党团一体，推进社会主义核心价值观的培养和践行。一是落实组团发展育人平台建设，主要依托自律委、寓管委，解决优良学风创建和学生日常行为规范养成问题，倡导“文明和谐”理念。党支部组织辅导员、班主任、团学干部开展培训学习，创新管理方法，建立学习、卫生、纪律评比制度，开展“无手机课堂”、“无早餐课堂活动”、“优良学风班级创建活动”等主题活动，规范学生品行。落实“八个一”、“十必谈”、“学生事务预警”等制度，搭建学校、家庭、学生三方沟通平台。在去年学校组织的优秀宿舍、优秀班级、优秀学生组织三类评选中，我院均获得一等奖的好成绩。二是落实校园文化活动育人平台建设，主要依托学生会、各社团，寓党团价值主张于学生活动，倡导“爱国敬业”理念。学生党支部为提升学生素养，围绕8类校园文化活动自主开展95项活动，改造山润楼119教室为学生活动中心。通过认真组织，精心编排，在学校“五四系列活动”8个比赛项目中，荣获一等奖6项，二等奖2项；在学校第五届社团科技文化节评比中获得第二名的成绩。三是落实社会实践活动育人平台建设，主要依托社团联合会，系统组织学生参与社会实践调研，倡导“诚信友善”理念。党支部为引导广大青年学生按照习近平总书记关于“勤学、修德、明辨、笃实”的“八字真经”要求，树立和践行社会主义核心价值观，党支部围绕“企业人才需求调研”和“学生教育关爱服务”两项活动主题，系统开展大学生社会实践活动。全院学生通过实践调研，在基层受教育，长才干，同学们也在基层服务活动中传递了青春正能量，培养了学生社会责任感。去年荣获“2015年山东省大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践活动优秀服务团队”荣誉称号。四是落实奖助服务育人平台建设，主要依托各班级，强调客观公正评选资助奖励，倡导“公平法制”理念。学生党支部严格落实学校各项资助奖励评选项目，围绕诚信、感恩、励志、爱岗敬业、公平正义、心理健康开展六类教育，学生诚信意识增强，多年来一直保持学费零欠费，资助奖励工作学生整体满意率高，无投诉现象发生。

（三）严格落实党风廉政建设主体责任，全面加强对党员的管理与监督。

1、加强党风廉政建设，将担责督责追责落实到人。一是制定了年度工作实施方案，设立了党风廉政建设监督举报电话；二是支部书记与全体党员，逐层签定了党风廉政建设目标责任书，明确任务，责任到人；三是加强考核督办，把目标责任书的考核结果与年终评优评先挂钩，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制。四是落实“一岗双责”制度，做到把党建与业务工作一起研究谋划、一起部署检查。针对党员中出现的转发不良视频等不和谐事件，根据《日照职业技术学院党建工作问责（暂行）办法》，从支部书记、支部委员到党员层层追责问责，从严处理，强化了党风廉政建设。

2、加强民主和纪律建设。一是严格执行民主集中制。落实支部委员会会议制度和党员大会制度，及时研究、汇报学院重大事项。全年每月按要求组织召开了教师和学生支部委员会共 15 次、支部党员大会共 12 次、党小组会议共 30 次，组织召开了党员议事会 1 次，确保了各项民主决策落实到位；二是以“庸懒散”治理活动为抓手，加强纪律建设。在专任教师中实行督导监查制度，严查教师上课迟到、旷课、早退及不认真备课上课现象。在坐班人员中实行签到制度，在全体教师中执行每周二、周四下午签到制度，对全体教师出勤情况进行通报及处理，加大了纪律建设的力度。2017 年度有 1 名教师上班迟到受到纪律处分。

3、开展“党员亮身份”活动，设立了教学科、学工科等 3 个“党员示范岗”。落实“双带头人”制度，建立了 1 个优秀党员工作室，进行岗位挂牌，明确了工作职责；开展示范带动活动，对 1 名“优秀党务工作者”、2 名“优秀共产党员”进行表彰宣传，发挥了典型带动、示范引领作用。

（四）积极发挥党员的先锋模范作用，党员的服务意识、服务水平不断增强。

1、发挥基层党组织和党员作用，解决工作重点难点。成立了会计信息化团队、核算会计团队、管理会计团队、税务会计团队、通用课程团队、统计团队等 6 个课程团队，8 位老师获中国大学 MOOC 认证证书，省级精品资源共享课 3 门，校级精品资源共享课 9 门，山东省青年教师教学比赛优秀奖 2 项，山东省职业院校技能大赛高职教师组一等奖、三等奖各 1 项，创新杯教学设计与说课大赛一等奖 1 项，三等奖 4 项，制定完成 4 个专业岗位导向课程标准。开展随机和定期检查、随堂听课、公开课的督

导检查模式，对在检查中发现的问题及时曝光处理等形式，在全院形成浓厚的教学氛围。

2、党支部为发挥党员先锋模范作用，于2007年12月成立爱心银行，为困难学生提供爱心资金帮扶。2010年12月成立爱心超市，为困难学生提供生活、学习物品。随着爱心志愿服务工作的深入开展，为规范资金往来和校外志愿服务工作开展，学生党支部联系13家爱心企业于2015年1月注册成立四叶草爱心志愿者协会，为志愿服务活动开展提供了更宽广的平台。爱心银行、爱心超市自成立以来，累计帮扶我院学生212人次，累计金额105300元，发放给物品6200余件，为校内外的困难学子募集捐款12笔，累计金额123000元。自2007年12月以来，在运行的9年时间里学生党支部组织80%以上的在校生参与志愿服务1小时活动，同学们在志愿服务活动中奉献爱心，收获感动，学生党员中也涌现出一大批先进典型，他们多人被评为“十佳青年”、“校园先锋”、“励志之星”等，他们带着诚信、感恩的志愿精神走上工作岗位，在不同的岗位上继续践行志愿服务精神。

（五）取得的主要成果

1、党建工作荣誉

（1）获得山东省先进基层党组织荣誉称号

（2）获得山东省五四红旗团支部（总支）荣誉称号

（3）连续三年获得全省大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀服务队荣誉称号

（4）获得日照市高校先进基层党组织荣誉称号

（5）获得日照市首届志愿服务项目大赛金奖

（6）获得日照市志愿服务先进集体荣誉称号

2、其他主要成绩

学生技能大赛获奖情况。第九届山东省大学生科技节创新创业沙盘模拟经营大赛获得特等奖1项，一等奖三项，第七届全国大学生市场调查与分析大赛总决赛第六届海峡两岸大学生市场调查与分析大赛大陆地区选拔赛三等奖1项，第十三届全国职业院校“新道杯”沙盘模拟经营大赛全国总决赛二等奖1项，“航信杯”全国大学生财税技能大赛省赛一等奖1项、国赛三等奖1项，2017年“科云杯”全国职业院校财会职

业能力大赛国赛三等奖 1 项，2017 年全国商业精英挑战赛“会计乐杯”财会职业能力竞赛国赛一等奖 1 项、二等奖 1 项，山东省第一届“福思特杯”大学生会计税务技能大赛省赛三等奖 1 项，第十一届“新道杯”全国大学生会计信息化技能大赛省赛二等奖 1 项，2017 年山东省职业院校技能大赛（高职组）“会计技能”竞赛项目一等奖 1 项，全国税务技能大赛国赛三等奖 1 项，新道杯全国高职管理会计技能大赛国赛三等奖 1 项。

学院教科研情况。学院主持制定山东省三年制高等职业教育统计与会计核算专业教学指导方案，是教育部现代学徒制试点单位，承担省教育厅课题《新会计专业技术资格考试制度下会计专业群人才培养模式的创新与实践--以日照职业技术学院会计专业群为例》，《基于“六融合”策略的高职青年教师执教能力提升的研究与实践》获 2016-2017 年度中国轻工业职业教育教学成果二等奖，国内外期刊发表论文 46 篇，年度校内外在研课题 34 项，建设了《会计信息化》、《初级会计实务》、《统计调查与分析》三门省级精品资源共享课，《Excel 在会计中的应用》等 9 门校级精品资源共享课。

三、建设计划

一、总体思路

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照《教育部办公厅关于开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作的通知》精神，对照《中共山东省委教育工委关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》，以政治建设为统领，以质量攻坚为动力，以提升组织力为重点，以推动事业发展为落脚点，全面梳理基层党建工作内容，对照先进、查找不足，努力争创先进，为加快学校优质高职院校建设，办好人民满意教育提供坚强的组织保证。

二、建设目标

按照《中共山东省委教育工委关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》，对照“七个有力”建设标准，全面总结教师党支部在基层党建工作中一些成功做法，并适时加以推广。同时认真梳理基层党建工作中的问题、查摆不足，建立工作台账，逐一整改落实。力争在两年内建设成为新时代高校党建“双创”样板单位。

三、建设方案

根据“双创”建设通知要求及学院实际，整个建设周期分两个阶段，有重点有针对性的进行建设。

（一）创建达标阶段

1、本阶段时间安排。2018年9月-2019年9月，该阶段是整个“双创”工作的重要建设期。

2、本阶段工作目标。在先前党建工作的基础上，针对《新时代高校党建“双创”工作重点任务指南（院系党组织）》的7个一级指标、10个二级指标和28个三级指标，逐一对照落实，健全完善，总结一批工作成果，达到中期评估考核合格标准。

3、本阶段具体计划及措施。

（1）坚持理论学习不放松，推进“两学一做”常态化制度化，做到教育党员有力。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，强化政治理论学习，提升教师的思想认识。制定理论学习计划，充分利用线上线下多种渠道与形式，加强对习近平新时代

中国特色社会主义思想的宣传教育；充分利用灯塔党建在线平台资源，坚持每月双周四下午主题党日活动，保证年度教师党员集中学习时间不少于 32 个学时。创新学习形式，通过专题党课、专题辅导、微党课比赛、红色教育、志愿服务活动及网络新媒体宣传引导等方式，贯彻落实党的方针路线政策及校党委各项安排部署，不断增强党员教师的“四个意识”、“四个自信”，逐步提高教师党员的政治思想觉悟，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

坚持“三会一课”制度，做到每月召开 1 次党小组会议和支部委员会会议、每季度召开 1 次党员大会、党支部书记每学期讲 1 次党课。做好新时代思政工作，每学年开展 1 次师德师风建设月活动，签订师德师风责任书；制定学风建设实施方案，推进学风建设；定期调研师生思想状况，针对性的开展思政类学习教育活动；严格课堂考勤管理制度，加大督导力度，严肃处理违纪师生，净化教风学风；发挥过学生等学生社团组织作用，通过开展读书、演讲、知识辩论、观看爱国电影、志愿服务等各类有益活动，大力弘扬爱国主义精神，推进社会主义核心价值观的培育和践行。

(2) 建设过硬党总支，健全组织、强化队伍，做到管理党员有力。

要适应学校改革发展和创建优质高校的需要，进一步理顺党的组织建设，强化党的队伍建设，合理设置党小组，按照“双带头人”培元工程要求，选拔党性强、业务精的党员教师担任党小组组长，努力将业务带头人培养成党务带头人，将党务带头人培养成业务带头人。坚持把尽职尽责落实全面从严治党作为衡量党支部组织工作的重要标准，党支部书记真正担起党建第一责任人的职责，把党建与教学工作一起研究谋划、一起部署检查，并切实把压力传导下去，真正让主体责任不可推卸、监督责任难辞其咎。

坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，端正教师入党动机。党支部要积极团结凝聚高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国教师，符合条件的及时吸收入党。同时按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出境党员管理。严格落实党费收缴、使用和管理工作。党员激励关怀帮扶工作务实管用、常态长效。开展党员“戴党徽、树形象、作表率”活动，教师党员工作日全部佩戴党徽，亮明身份，增强党员意识，发挥先锋模范作用，主动接受师生监督，教育引导教师党员努力成为

“四有好老师”“四个引路人”和“四个相统一”的表率。

(3) 严格党内组织生活制度，将党风廉政建设“一岗双责”落实到位，做到监督党员有力。

严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员模范遵守教师职业道德规范、践行学术道德、严守纪律底线。落实谈心谈话制度，党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话不少于1次。及时掌握了解党员思想动态，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态。每年至少召开1次组织生活会，严肃开展批评和自我批评，认真查摆和解决问题。党支部每学期末向上级党组织报告1次支部工作，每年向支部党员大会报告工作情况。要求党员每年向党支部汇报1次学习、思想和工作情况。党支部每年开展1次民主评议党员。

严格党员日常管理，每月第二个主题党日党员缴纳本月党费，专人负责并及时公开收缴情况；按照“七个规范化”要求，建立“六大台账”，做到组织关系管理有序，档案完整规范，党建工作信息化台账完善；定期做好党员党费收缴、师生发展党员、党建经费使用等各方面的党务公开工作；做好党内统计工作，用好灯塔在线和党建工作公众号等新媒体平台，争取年底实现党建工作信息化。

继续加强党风廉政建设和对教师党员的教育监督管理。制定各年度党风廉政建设实施方案，设立党风廉政举报监督电话；逐级签订党风廉政目标责任书，责任到人；把党风廉政目标责任考核结果与每位责任人年终评先树优挂钩，进一步健全和完善党风廉政建设工作责任机制，建立党员退出机制，对违反党纪党员层层追责问责、严肃处理。

(4) 充分发挥党总支政治核心作用，引领带动师生投入中心工作，做到组织师生有力。

继续推动党建特色团队攻坚克难，在原先3个党员攻坚团队工作完成的基础上，适时建立新的攻坚团队，党员选择不收支部限制，以项目形式开展工作；积极推进山东省黄大年式教师团队的争创工作，促进党建品牌创新与成效；继续落实《会计学院教职工慰问制度》，做好教职工婚、育、病等的走访慰问工作；按照有关政策，做好学生资助减免和贫困生的帮扶工作。

强化教师党支部的政治功能、组织功能和服务功能，充分发挥政治引领、思想凝

聚、组织保证等作用，重点做好当前的一流专业群建设、高水平专业建设、全员岗位竞聘深化等重中之重的工作，引领带动师生积极投身学院当前的重大改革、重要事项、重点安排中，充分调动全体师生的工作热情和积极性，增强师生主人翁意识，为学院改革发展建言献策，贡献力量，取得优异成绩。

(5) 加强宣传文化阵地建设，用社会主义核心价值观引领师生文化学习生活，做到宣传师生到位。

切实加强网络阵地管理，做好对院部网站、新媒体中心（微信公众号）、网络班级（润岫网）等网络媒体的管控；选取典型案例，针对性的加强对师生的教育引导，提升师生网络意识；成立网络舆情领导小组，培训专职人员占领师生网络阵地，广泛宣传党的政策、先进人物事迹等，做好做强正面思想舆论引导；建设一个高质高效新媒体平台。

建立各类会议、论坛审批制度，严把审批关，特别是外部来学院召开的各类报告会、研讨会、论坛等活动，严格执行“一会一报”“一事一报”制度，做到谁负责谁担责，谁失责问谁责。同时，积极开展“我最喜爱的教师”评选活动，挖掘、宣传身边的先进典型、感人故事，积极营造广大教师学习先进、争当先进的浓厚氛围。

(6) 扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育，把思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学习生活，做到凝聚师生有力。

认真开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育，引导支部党员、任课教师深入挖掘提炼各门课程中蕴含的思想政治教育元素，发挥“课程思政”育人功能。把思想价值引领贯穿支部党员、单位教师论文选题、科研立项、教学改革等工作中，推进师生遵循中国特色学术评价标准和科研评价办法。把社会主义核心价值观培育践行贯穿教师专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等过程，增强思想引领和价值观塑造的实效性。

深入落实师生政治理论学习制度，推进思政“三进”工作，分类制定师生学习计划，做好学习内容的安排；利用每月双周二下午时间进行全体教职工集中学习与交流研讨；加强任课教师对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，促进课堂上的政治思想及正能量的传递。

(7) 坚持党建工作带动群团组织建设和健全帮扶机制，做到服务师生有力。

坚持以支部党的建设带动所在单位团组织、工会组织建设，常态化做好联系、服务师生工作。健全困难师生关心帮扶机制，把解决思想问题和解决实际问题相结合，积极开展服务、帮扶、慰问等活动。搭建交流平台，丰富服务载体，及时了解、听取、回应师生意见和诉求，把党支部建成党员之家、师生之家，增强师生归属感获得感。

积极开展宗旨教育，牢记党的根本宗旨。关心了解师生思想政治状况，及时回应师生重大关切，防止各类错误思想文化侵蚀，建立健全预警机制，积极做好教育引导工作。

(二) 巩固提升阶段

本阶段总体建设时间是2019年10月—2020年8月，主要工作目标是根据中期评估的反馈意见整改问题，深入推进任务开展，“双创”建设工作达标结项，并积极配合上级党组织开展宣传推广工作，本阶段具体计划及措施如下。

1、整改问题。2019年10月—12月，党支部根据中期评估反馈的意见建议，认真分析问题存在的原因，对照各项指标任务进展情况及成效及时整改，同时深入推进任务开展，不断巩固建设的各项成果。

2、工作总结。2020年1月—4月，党支部根据“双创”工作重点任务指南要求，围绕“五个到位”，认真总结一年多来的各项工作情况，形成“四个一”成果；4月底向省委教育工委提交工作总结报告和培育创建的成果。

3、验收推广。2020年5月—8月，做好验收前的各项准备工作，重点做好专题汇报、实地考察等，力争评定达标结项，并根据上级党组织要求，配合做好宣传推广等工作。

(三) 加强组织领导

1、成立“双创”工作领导小组。小组成员由党支部班子成员、部分优秀党员教师等组成，支部书记任组长，是该项工作的第一责任人，其他人员明确分工，各负其责。

2、进一步细化建设方案。开学后要召开一次班子会议和全体党员会议，进一步确定任务书、路线图、时间表和责任人，建设任务具体到每一名党员。

3、加强常态化跟踪指导。“双创”工作作为当前党总支全过程常态化的工作，及

时解决建设过程中遇到的困难和问题，推进取得建设成效。

四、预期成果

一、创建达标阶段 2018年9月-2019年9月

（一）该年度预期工作成效。

经过一年的创建工作，教师党支部各项工作都达到了一个前所未有的地步，“7个有力”基本实现，党组织在学院改革发展创新中的发挥着无与伦比的政治核心作用，学院各项工作都取得了巨大进步，对接省市新旧动能转换工程、高水平专业建设、一流专业群建设等一批重点工作完成大半并取得优异成绩，学院自主办学的意识深入全体教职工心中，学院的社会影响力越来越大。

在党建方面，党支部基本形成一套较为成熟有效的工作制度体系、机制办法；在发挥党员作用攻坚克难解决工作难点问题方面有一批优秀典型案例；在师生思想政治作品牌、育人载体上有很大突破，主题党日活动开展丰富多彩，党内各项政治生活制度落实到位，院各类宣传文化阵地建设基本到位，用社会主义核心价值观引领师生文化学习生活的氛围基本形成等。

（二）该年度预期创建成果。

这个阶段的党建工作重点和预期成果就是按照《重点工作任务指南》的要求，健全完善、查漏补缺。主要表现在支部建设和作用发挥两个方面。

1、党支部建设。一是将党建工作中心下移，在进一步细化党建工作的基础上，将党建各项工作任务落到各党支部。二是建立健全党支部工作考核评价办法，出台《会计学院党小组工作考核评价办法》。三是在“双带头人”培养工程上有更大突破，力争2年内实现“双带头人”党小组组长全覆盖。四是在党员发展上，至少发展一名优秀专业教研室主任为中共预备党员。

2、作用发挥方面。一是落实组织员制度，研究在支部中各设一名专职组织员，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用，建立一支稳固的专职组织员队伍。二是充分发挥党组织和党员在攻坚克难解决问题的作用，完成学校交给的重大项目。

二、巩固提升阶段 2019年10月-2020年8月

（一）该年度预期工作成效。

本阶段经过问题整改、工作总结和巩固推广等环节的建设，使党支部各项工作又上

了一个新台阶，学院整体建设发展也向前迈了一大步。学校优质校建设项目基本完成，学院一流专业群建设达到了预期目标，在人才培养、教师发展、社会服务、招生就业、社会影响等方面都取得了显著成绩。

（二）该年度预期创建成果。

党支部认真总结一年多来的各项工作情况，形成“四个一”成果，即：形成1套在体制机制、经验举措、方法办法上可复制、推广的典型经验，运作1个高质高效的学院党建工作新媒体平台，制作1个示范点建设微视频，汇编1本示范点建设成果资料。

五、工作保障

做好“双创”工作的各项保障工作，对于顺利推进重点任务建设、培育出优秀成果等至关重要，该工作由支部书记直接负责。

1、制度保障。根据教育工作文件要求和会计学院实际情况，在《申报书》的基础上，制定出台相关总支文件，进一步明确“双创”工作的总体思路、建设目标及对于学院发展的重大意义；将“双创”工作纳入学院绩效考核评价体系，进一步细化建设任务到人，明确考核评价标准，追责到人，工作成效作为个人评优树先、岗位聘任、提拔晋升的重要依据之一。

2、资源保障。认真研究“双创”工作细节，凡涉及到场所使用、人员调配、岗位设置、外出学习等事项，要列出清单，适时提交党政联席会议研究，确保“双创”工作各项资源投入有保障。

3、经费保障。按照无预算不开支的原则，要在目前我院党建工作经费1万元的基础上，结合当前学校正在进行的预算编制工作，提出合适的“双创”工作年度经费预算，提交学校审批，保障“双创”工作经费到位。

4、设施保障。按照经费预算使用计划，对于列入年度采购计划的软硬件设施，要及时按程序按规定完成采购，投入使用要专人专责，确保实效。

5、其他保障。在“双创”工作建设过程中出现的新情况新问题，要及时提交相关会议研究，要第一时间提出解决方案，以保证工作顺利开展。

六、学校党委意见

[应明确说明是否经过学校党委研究，是否同意申报。]

负责人（签章）：

（加盖公章）

年 月 日

有关支撑材料另附。